

RESSOURCES HUMAINES

EXECUTIVE EDUCATION

MBA

Master of Business Administration

Double Diplôme :
Ivoirien et Français



ISPA
BUSINESS
SCHOOL

INSPIRE THE WORLD FROM AFRICA

ÉCOLE DE
COMMERCE
INTERNATIONALE

Contexte

- Souhaitez-vous obtenir un diplôme d'une grande école française ?
- Vous manquez de temps pour faire une formation initiale de qualité ?
- Vous souhaitez faire une formation sans avoir à quitter votre travail ?
- Vous souhaitez booster votre carrière ?
- Vous voulez devenir un personnage de calibre dans une branche du management ?

DESCRIPTION DE LA FORMATION

Le MBA Spécialisé en RESSOURCES HUMAINES d'IGC Business School et d'ISPA Business School proposé à des professionnels est composé de 2 options :

- Le MBA RESSOURCES HUMAINES option GESTION ADMINISTRATIVE ET FINANCIERE RH
- Le MBA E-RH et RECRUTEMENT

La performance, placée au cœur du dispositif pédagogique offre la maîtrise des savoirs fondamentaux et une ouverture particulière à l'international permettent de s'approprier les savoirs et compétences indispensables à l'exercice des nouvelles fonctions des ressources humaines tel que le E-RH qui s'impose aujourd'hui comme une mission stratégique en entreprise.



Savoir-faire visé

Cette formation a pour objectif de préparer les professionnels à des hautes fonctions d'encadrement et de management au sein des entreprises du secteurs privé ou public. Le MBA E-RH et Recrutement prépare les professionnels aux nouvelles techniques de recrutement en les spécialisant dans le sourcing et les innovations du secteur mais aussi, la formation en web recrutement qui est orientée dans l'utilisation des nouveaux outils du web et des réseaux sociaux afin de proposer ces nouvelles compétences aux entreprises.



CIBLES ET CONDITIONS D'ADMISSION

CONDITION D'ADMISSION

L'admission à IGC Rennes se fait sur dossier de candidature et entretien d'admission.

Être titulaire d'une Maîtrise (BAC+4) ou BAC+5 et avoir 5 années d'expériences dans le métier du management des ressources humaines.

- Public concerné : Tous professionnels du secteur des ressources humaines.

DOSSIERS À FOURNIR

- Examen du dossier (diplômes, CV, lettre de motivation,
- Lettre de recommandation, attestation de travail pour les travailleurs ; professionnelles)
- Entretien de motivation

STYLE PÉDAGOGIQUE

Le programme pédagogique accueille des professionnels au titre de la formation continue, des salariés qui souhaitent compléter leur cursus académique et réorienter leur carrière ou rebondir professionnellement.

Le programme leur permet d'atteindre deux objectifs :

Entretenir leurs connaissances : gage de crédibilité

Développer leurs compétences : gage de performance.

- Un programme à temps partiel ;
- Possibilité de faire les cours en présentiel ou en ligne
- Des cours en français et Anglais
- L'accès à distance aux ressources et bases de données ;

DÉBOUCHÉS

• Au sortir de cette formation, l'auditeur au MBA **Ressources Humaines** peut évoluer à ces postes en entreprise.

- Directeur Administratif et Financier ;
- Directeur général Manager en ressources humaines ;
- Expert consultant en management des Ressources Humaines.



TRONCS COMMUNS

- STRATEGIE ET POLITIQUE D'ENTREPRISE
- MANAGEMENT
- GESTION DE L'ENTREPRISE
- GESTION DES RH
- PERFORMANCE SOCIALE
- LEGISLATION ET PREVENTION
- COMPETENCES PROFESSIONNELLES
- PROJETS PROFESSIONNELS ENTREPRISE
 - Ateliers d'insertion
 - Rapports professionnels d'activité et culture métier
 - Mémoire professionnel (écrit + soutenance)
- PROJETS PROFESSIONNELS ENTREPRISE
- OUTILS ET TECHNIQUES
- ORAL DE CONNAISSANCE CULTURE

- MBA RH OPTION GESTION ADMINISTRATIVE ET FINANCIERE RH

GESTION ADMINISTRATIVE ET FINANCIERE RH

Direction du service RH
Gestion du personnel
Budgets sociaux
Investissements RH,
contrôle de gestion social
Bilan social et audit

POLITIQUE RH

Politique générale de l'entreprise
Politique et stratégie RH
Stratégie GPEC
Culture d'entreprise RH
Stratégie de la communication RH

- MBA RH OPTION E-RH ET RECRUTEMENT

E-RH

Politique et Stratégie RH
Stratégie Marketing RH
Techniques de sourcing
Marque employeur
Digitalisation des process RH
Création et gestion des contenus
Management de l'information
Management du processus e-RH
Management de l'interculturalité

COMPETENCES PROFESSIONNELLES

Prospective RH
Développement de l'interculturalité
Politique et mobilité internationaux
Management du process e-RH
Politique recherche et développement RH

Partenaire



**Immeuble Chardy, Plateau,
Abidjan, Côte d'Ivoire.**

www.ispaedu.com
Email :info@ispaedu.com

TEL: (+225) 27 20 21 36 00
(+225) 05 46 16 95 89